

Rekrytointiperiaatteet

20.4.2022 / Anne Sivula



Vantaan ja Keravan
hyvinvointialue

Rekrytointien periaatteet 1 /3



- Lähtökohtana liikkeenluovutuksen periaatteet
- Organisaatio- ja johtamisjärjestelmän mahdollisiin muutoksiin perustuva hakuprosessin tarve selviää organisaatorakenteen ja tarvittavien roolien varmistumisen myötä.
- Lähtökohtana, ettei toteuteta tarpeettomia rekrytointikierroksia eikä henkilöstö tarpeettomasti joudu hakemaan ”omia tehtäviään” uudelleen mikäli sisäiselle tai ulkoiselle hakuprosessille ei ole erityistä perustetta.
- Kaikki johtamistehtävät täytetään ensisijaisesti sisäisen haun kautta
 - Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.
 - Työsuhteisten tehtävien osalta sisäiseen hakuun voivat osallistua myös muut kuin liikkeenluovutuksen piirissä olevat (esim. joilla määräaikainen työsuhde päättyy 31.12.2022 tai työsuhde hyvinvointialueeseen)
- Tavoitteena nopeus ja etupainotteisuus eli että roolit ja työnjaot johtamistehtävissä olisivat selvät jo 30.11.2022 mennessä





Rekrytointien periaatteet 2/3

- Rekrytointien valintaperusteet
 - Kelpoisuusehdot
 - Tehtävään laaditun osaamisprofiilin perusteella tehtävä ansio- ja soveltuvuusvertailu
 - Osaamisprofiilin otsikot johtamistehtävissä:
 - Henkilökohtaiset ominaisuudet, joita tehtävä edellyttää
 - Osaamistekijät
 - Johtaminen
 - Strateginen osaaminen
 - Toiminnan tuntemus
 - Ammatillinen osaaminen
 - Organisaation ja henkilöstön kehittäminen
 - Laatu
 - Innovatiivisuus ja uudistumiskyky
 - Vuorovaikutustaidot





Rekrytointien periaatteet 3/3

- Johtajasopimus tehdään vain hyvinvointialueen johtajalle
- Muut johtajat, joita ovat
 - Toimialajohtajat (6)
 - Palvelualuejohtajat (11)
 - Asiantuntijajohtajat (3)
 - Konsernipalveluiden johtajat (5)ovat virkasuhteessa, joilla on kokonaistyöaika ja -palkkaus.
- Lähtökohtaisesti kaikissa viroissa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Jos virkasuhde täytetään sisäisen hakumenettelyn kautta liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle siirtyvällä, voidaan koeaikaa kuitenkin käyttää vain, jos viranhaltijan tehtävissä tai asemassa tapahtuu huomattava muutos



Rekrytointiprosessi sisäisessä haussa



Osaamis-
profiili

Haku-
ilmoitus

Julkaisu
yhteisellä
alustalla,
hakuaika 14
pv

Haku-
kanava-
na Laura

Hakijoiden
vertailu
osaamis-
profiilin
perusteella

Valitulle
ilmoitta-
minen

Ei-
valittujen
kanssa
keskustelu

Jos ei
valita
ketään,
ulkoinen
haku

